

こどもたちと織り上げる

アタラシイ カタチ

新しい形

Vol.13
2025 夏

ビシャビシャ楽しい♪
夏も全力で満喫するよ！

やまとこども園
chouchou

水遊びで全身
ビシャビシャに！
外遊びができる気温
のときには園庭へ。
水の冷たさを感じ、
うれしそうに水を飛
ばす姿が見られます。



社会福祉法人
ア・タ・ラ・シ・イ
カ・タ・チ

<https://atarashii-katachi.or.jp>

やまとこども園 やまとこども園 mimi 昭和やまとこども園 鶴舞やまとこども園
やまとこども園 hug やまとこども園 chouchou 西大寺北こども園 三笠保育園

Changing Japanese Education from Atarashii katachi in Nara

今年は法人開設から45年の節目の年になります。昨年度から1年間かけて奈良市立三笠保育園の引き継ぎを行い、民間移管による運営がスタートしました。今年度は西大寺北こども園の増改修工事を1年間をかけて行います。

そして、新たに3つのこども園で国際バカロレア (IB) のPYP (プライマリー・イヤーズ・プログラム) 認定校を目指し、PYP 候補校はやまこども園、やまこども園mimi、やまこども園chouchou、鶴舞やまこども園、西大寺北こども園の5園となりました。これからの5年間は法人として最も重要な期間と位置づけ、奈良県初の乳幼児施設でのIB (PYP) 認定校へ、さらにはIB (PYP) 認定の小学校設立を目指します。

今こそ「グローバルスタンダードの教育」「その地域ならではの郷土愛を育む教育」「探究的な学び方をする教育」が必要です。現在、日本の地方都市では「将来このまちは人口減で消滅してしまうのではないか」「誰がこのまちの文化や伝統を承継してくれるのか」といった深刻な危機感を抱えるなかで、「子どもの教育を何とかしないといけない」という声が聞こえてきています。当法人では、これらの課題を国際バカロレア機構とともに、グローバルスタンダードの教育モデルをつくることで解決し、教育を通して奈良を活性化して移住者を呼び込み、魅力あるまちづくりに貢献したいと考えています。

私たちがお預かりする子どもたちが大人になる未来は、果たしてどのような世界になっているのか……。このように想いを馳せることがあります。地震などの自然災害、地球温暖化や食糧問題をはじめ、戦争や紛争などの地政学リスクによる将来への不安は大きく、一方でChatGPTをはじめとする生成AIは急速な進化を遂げています。混沌とした時代にどんな困難に直面しても自分で乗り越えていける力が、今の子どもたちには必要です。その力を身につけるには、私たちが大切にしてきた教育・保育の本質的なものを忘れずに、乳幼児期から子どもの人権を尊重した保育を進めなければなりません。

保育者が保育を楽しむ園は、子どもの自己肯定感や自尊感情が育つとの考えのもと、「保育を楽しむ」「こどもファースト」という言葉を新たに法人の理念に盛り込みました。IBの使命である「多様な文化の理解と尊重の精神を通じて、より良い、より平和な世界を築くことに貢献する、探究心、知識、思いやりに富んだ若者の育成」にも努めます。このような新しく変化を重ねているものも取り入れていくことで、現在の日本の教育に足りない「国際的な視野」をもつ子どもの育成を目指します。

社会福祉法人 アタラシイカタチ 理事長 生田 宏史

社会福祉法人アタラシイカタチ 事業計画

1 事業目標

- ① 2本の柱「保育を楽しむ」「こどもファースト」への取り組み

令和7年4月に三笠保育園の運営を開始し、8施設に通う子どもの数は約800名に達する見込みです。子どもに関わる職員数も約250名の規模となりましたので、法人の理念や目的を職員の隅々まで届け、職員の声により耳を傾けることを大切にします。

多様な文化の理解と尊重の精神を通じて、より良い、より平和な世界を築くことに貢献する、探究心、知識、思いやりに富んだ若者を育成するには、乳幼児期から子どもの人権を尊重した保育を進めなければなりません。そして保育者が保育を楽しむ園では、子どもの自己肯定感や自尊感情が育ちます。運営するすべての園で「保育を楽しむ」「こどもファースト」を宣言し、職員はこの宣言を守り、それぞれの役割を果たすことに取り組みます。

- ② 地域における公益的な取り組み
社会福祉法人として公益性に鑑み「日常生活または社会生活上の支援を必要とする人に対して、創意工夫による多様な地域貢献活動を行います。地域のこども食堂に対して、運営上の理由で使用できなかった給食の食材やおやつを提供します。
- ③ 経営組織のガバナンスの強化
組織においての重要事項の意思決定を迅速化し、決定した事柄を執

行する役割の明確化を行います。また、業務執行プロセスを明確にし、健全で公正な法人運営が担保される仕組みを構築します。

④ 事業運営の透明性の向上

公益法人として事業運営の透明性の確保を図るため、さまざまな方法を用いて広く国民に対する説明責任を果たします。Webサイトのリニューアルや広報紙、インスタグラムを通して、事業運営に対する情報開示を行います。

⑤ 財務規律の強化

社会福祉法人の非営利性、公益性に鑑み、外部監査を実施することで事業運営の透明性や財務情報の信頼性を担保します。余剰金については、社会福祉事業等へ積極的に再投資します。会計監査人を選任して法人経理担当者の実務能力や経営の信頼性の向上を図り、法人運営の透明性を確保し、内部統制等経営基盤の強化に取り組みます。

2 行動計画

① 新たな成長戦略(中期計画)

保育事業を取り巻く環境について。規制緩和により多様な事業主体に参入を促すことで、都市部を中心に待機児童の解消は一定の成果を得て終わりを迎えようとしています。奈良県では、大阪や京都と隣接する地域以外では、保育ニーズは緩やかに減少し、山間部地域では急速な過疎化が進行しています。

行政では、公立の幼保施設の統合

や民間移管が徐々に進んでおり、積極的に民間移管施設の公募に参加していきます。また、保育事業は公的資金頼りになりがちで、国の保育施策の転換が進むと運営に与える影響が大きいため、事業の多角化を進めます。今後予定されている西大寺北こども園の増改修工事、橿原北やまこども園の開園、やまこども園hugの増改築工事は、物価高騰や金利上昇などを見据えて慎重に進めます。

② 新たな成長戦略(長期計画)

グローバルな視点で幼児教育を実践することを目的に、国際バカロレア(IB)が認定する3〜12歳を対象にした国際教育プログラム・PYPの認定校になることを、運営するすべての園で目指します。IBの使命に共鳴し、多様な文化の理解と尊重の精神を通じて、より良い、より平和な世界を築くことに貢献する、探究心、知識、思いやりに富んだ子どもの育成を目指します。PYP認定校となった暁には、国際教育の実践を通してニュージーランドでの幼稚園の開設、国内でのインターナショナルスクールの開設、小学校の開設を新たな目標とし、IBの理念のもと世界で活躍できるグローバルな子どもや教育者を育成します。

③ 多様な人材の活用

法人の持続的成長のためには、保育事業の安定的な運営基盤を強化し、それを維持・発展させていくことが必要です。近年、目まぐるしく変化する保育施策のなかで持続的に成長していくために、新たな事業を担う人材の育成や採用に取り組み、幅広い業務経験や得意分野での

能力の発揮を促します。また、グローバル事業の育成に伴い、外国人講師の採用を強化し、多様性を重視した事業運営を進めます。

④ 教育・保育内容の充実

乳児期は一生を通して育まれる人格形成において、一番大切な土台がつけられる時期です。この土台がしっかりとつくりだれていることが、幼児期の「子ども主体の保育」や「探究的な学び」につながり、子どもたちの活動の幅は一気に広がりを見せます。乳児期の子どもに安全で安心な環境を提供するなかで、信頼できる保育者との関わりを通して成長し、主体性や自己肯定感を高めることが大切です。

そして、幼児期の遊びや生活のなかで、幼児期の終わりまでに育ってほしい姿について、保育者と子どもが思いを共有していくことでイメージを膨らませます。主体的に関わる探究的な活動を通して、幼児期の遊びや育ちを豊かにしていくことが大切だと考えます。保育者は子どもの気持ちに寄り添い、時代に合わせた保育を柔軟に変化させるスキルを身につけます。子どもの状況に応じて日々保育をアップデートする、主体的に保育に取り組む人材を育てます。

⑤ ブランディングによる価値の向上

法人の存在意義や目指す姿を明確に示し、その意義が生み出す価値を求めている人々に想起させることで、他法人とは違う独自の魅力を発信する取り組みを確立します。インスタグラム、Webサイト、法人広報紙を活用して園独自の魅力を

発信し、職員の採用や入園情報、ボランティアの募集など、さまざまな情報提供を行います。新たに公式LINEを開設し、保育実習生や保育ボランティアに向けて、園の魅力や保育教諭の採用情報などを発信します。

⑥ 法人機能の強化

施設ごとの管理運営方法から、統一した管理運営方法を取り入れるために、法人本部機能の集約と強化を進めます。決算の早期化、効率的人材配置と人材育成、財務会計から管理会計への転換を図り、より迅速で正確な経営判断を行い、法人を活性化します。

⑦ 子どもの権利の保障

子どもの権利条約に基づき、子どもが大人と同じく、ひとりの人間としてもっている権利を認め、大人へと成長する過程の弱い立場にある子どもの権利を守ります。

⑧ 職場環境の改善

職員にとって働きやすい職場にするため、労働条件やメンタルヘルス対策、ワークライフバランスの確立など、職場環境の改善に取り組み、生産性と定着率の向上を目指します。県外からの人材確保に向けて住宅手当を拡充し、業務中のケガや病気、がんの通院や入院を補償する業務災害総合保険に加入しました。退職金共済制度の上乗せ制度として、すくすく退職積立金も導入。LINE WORKSを導入し、スケジュール管理や情報の共有をしやすくし、業務の効率化とワークライフバランスの向上を図っています。今後は奨学金返還支援制度の導入を検討します。



Hello!

英語で声をかけて、ボールをパスするゲーム。両腕でボールを挟んで渡していくチャレンジでは、大盛り上がり！うまくいくと英語講師が拍手して「good job!」とほめ、英語講師に抱きつく子どももいました。



This is?

Tiffany!



おもちゃのマイクを向けて「What's your name?」などとインタビュー。「January」「February」と順番にカードを見せていき、その月の誕生日の子どもが誰もいなければ、「No one.」とみんなで言うゲームも。

5歳クラス

やまこども園mimiの5歳児の「英語のじかん」では、子どもたちが自信を持って英語を使う姿が印象的でした。全身で英語学習を楽しめるように、ティファニー英語講師はゲーム性の高いアクティビティを取り入れたそうです。



わからない言葉もあったけど、楽しめたよ。

ゾウが出てくる英語の絵本が面白かった!



奈良から日本の教育を変える!

世界水準の「英語教育」へ

4歳クラス

英語講師による専門プログラム「英語のじかん」。写真はやまこども園mimiで行われた様子で、担当のティファニー英語講師のモットーは「楽しく学ぶこと」。英語での進行でしたが、子どもたちは自然に受け入れていました。



家族のカードを使い、家族をつくってみる活動。「daddy」「mommy」などの単語にふれ、家族の多様性についても学びます。

Very nice!



Pets



「Pets」と言うと、Petsと記されたカード前へ。

「Sunny」と記されたカードを見せ、今日の天気について質問。子どもたちが「Yes!」と答えると、英語講師が思いっきりほめます。今の気分についても聞き、英語の歌を歌ったり、英語の絵本を読んだり、面白いことが次々と!

給食の時間



保育教諭とともに準備し、子ども一人ひとりに笑顔で配膳も。



みんなで「いただきます!」。日常生活のなかで外国人講師とふれあい、子どもたちは自然と英語を使うように。

保育補助



担当する英語の教室がないとき、英語講師は勤務する園で保育教諭のサポートをしています。

「子どもが大好きなので、毎日とても楽しい!」とティファニー英語講師。



正職員の英語講師が
普段から子どもたちと
一緒に過ごしている!

国際的な視野をもつ
子どもたちを育成

現在、やまこども園、やまこども園mimi、鶴舞やまこども園、やまこども園chouchou、西大寺北こども園は、国際バカロレア(IB)の初等教育プログラムPYPの候補校となっています。IBとは、ジュネーブに本部がある国際バカロレア機構が提供する国際的な教育プログラムのこと。IBの使用命には「多様な文化の理解と尊重の精神を通じて、より良い、より平和な世界を築くことに貢献する、探究心、知識、思いやり」に富んだ若者の育成」が掲げられています。そして、IBプログラムでは「国際的な視野」をもつための試みと実践を通じて、理想に近づく努力をすることが求められます。

さまざまな力が養える
IB教育に注目を!

IBが考える国際的な視野をもつ人とは、探究する人・知識のある人・考える人・コミュニケーションができる人・信念をもつ人・心を開く人・思いやりのある人・

挑戦する人・バランスのとれた人・振り返りができる人。このような子どもを育てるためには、英語ネイティブの外国人講師とともに「グローバルスタンダードの教育」や「探究的な学び方をする教育」に取り組むことが必要だと言えます。英語力を身につけるのはもちろん、多様性を尊重した環境で過ごし、未来の世界で活躍できる力を習得してもらいたいのです。

IB候補校でないこども園でも、英語教育に力を入れています。当法人はニュージーランドでの幼稚園や国内でのインターナショナルスクールの開設、親子留学など、グローバルな事業も視野に入れ、より質の高い国際乳幼児施設をつくりあげていきます。



各園の英語講師が集まって研修も。どのこども園でもレベルの高い英語教育が受けられるようにしています。

ライフスキルを身につける 特別な英語カリキュラム

EnCompassも実践中!

鶴舞やまこども園で希望者を対象に実施している、英語カリキュラムの特長についてレポート。今後、各園でも行えるように準備を進めています。

1 Circle Time サークルタイム

あいさつや音楽に合わせて踊るウォーミングアップ。「Be kind」と記されたカードを見せると、手を挙げて前に出て英語講師と手をつなぐ子ども!

2 Story Time ストーリータイム

英語の本を読み聞かせながら、問いかけをしたり、体を動かしたりする活動。絵の色を聞くと、素早く「Green!」などと答える子どもたち。

3 Wonder Wobble ワンダーワブル

さまざまなトピックスで思考力を刺激し、考える力を育てる対話の時間。家族の誰が「loudest」や「smallest」なのかについて考えました。

4 Compass Play コンパスプレイ

毎回4つの活動を用意し、子ども自身が選んで遊び、創造性・自信を持つこと・協力すること・多面的思考の発展を目指します。取材時は3で考えたことを表現するワークや、学習・成長を記録していくポートフォリオの表紙づくりなどにチャレンジ!



ポートフォリオには自分の名前を英語で書きました!



「EnCompass(エンコンパス)」とは、教育改革の分野で世界的に有名なジェームス・ノッティンガム氏と、IB教育に精通した教育者らが新たに開発した英語カリキュラムのこと。当法人は全国で3番目に導入し、昨秋より鶴舞やまこども園にて、希望する4・5歳児に対してEnCompassの教室を開いています。

このカリキュラムのすぐれている点は、英語を学ぶことを通して、未来を生き抜くうえで重要な「ライフスキル」を習得できるように設計されているところです。いわゆる詰め込み教育ではなく、考える力やアイデアを生み出す力、創造性を伸ばすことを重視し、さまざまな困難に直面しても乗り越えていける力を育みます。また、「play-based learning(遊びを通して学ぶ)」を基本とし、子どもたちは楽しみながら参加できます。

ジェームス・ノッティンガム氏が創設した団体・Challenging Learningでは、次のようなマインドセット(心)の成長を目指します。当法人もこれに共鳴しています。

- 自己効力感
- チャレンジに意欲的に取り組む態度
- 共感心と他を尊重する心
- レジリエンス、意志の強さ、好奇心を高める
- クリティカル(多面的)な視点を持ち、創造性、思いやり、仲間意識を大切にする心

5 Wrap Up ラップアップ

教室の片づけや振り返り

ワークでは「Biggest」などのテーマを選び、「Most to Least」と記された用紙に、自分の考えで家族の絵を順番に貼ります。英語講師は一人ひとりと会話して理由を聞き、「Strong」などと目の前で書いていきました。



If it's for you, it's for you.
チャンスや幸福は自然に訪れる、
という意味で使われます。

鶴舞やまこども園

Name Celle (セル)

Birthplace Manila, Philippines

英語教師の資格を持ち、以前は小学校・中学校・高校で教えていました。安全な環境で子どもの興味を引き寄せるアクティビティを用意し、子どもたちは好奇心いっぱいに動き回りながら英語を学んでいますよ。私の趣味は写真・旅行・整理整頓で、最近では水彩画にも夢中。これらの趣味を楽しんでいるときには、生きていることをより実感できるんです。



Celleとのモーニングサークルでは、英語で挨拶して英語の歌を歌います。



Adaptability

日本語では「順応性」。私が大事にしているスキルで、今も役立っています。

やまこども園chouchou

Name Baris (バリス)

Birthplace Wales, United Kingdom

イギリスのリーズ大学を卒業し、薬理学の修士号を取得。日本で科学者のほか、英語教師、ライフガード、アクティビティインストラクターの経験を積みました。園では子どもたちと日常的に英語で接し、自然と英語に興味を持てるようにしています。私が好きな場所は郡山城跡公園。とても美しく、家族や友人と穏やかな時間を過ごすには最適な場所です。



園庭で追いかけて。子どもの視点に立ち、楽しい英語教育を提供しています。



Good job

ポジティブな励ましを与えられる言葉で、次も頑張ろうと思えます。

西大寺北こども園

Name Nono (ノノ)

Birthplace Namibia

教育学の学士号と英語教授法(TEFL)を取得し、乳幼児が通うインターナショナルスクールでの勤務も経験。ゲームや歌などの実践的な活動を通して、子どもたちが楽しみ、英語を使うことに自信を持てるように工夫しています。私は家族のおかげで成長し続けられています。安心できる園で子どもたちにも間違いを恐れず、挑戦してほしいですね。



英語の絵本を読み、絵を見ながら物語についての会話を弾ませました。

We are English Teachers!

当法人の5つの園にそれぞれ所属し、7つのこども園の英語教育を担当する英語講師をご紹介します。全員に「好きな英語の言葉」も聞きました!



Seize the day

「今を生きる」という意味の言葉。日々を大切に、前向きに生きたいと思います。

やまこども園

Name Cheryl (シェリル)

Birthplace New Zealand

20年にわたる英語講師の経験を活かし、子ども一人ひとりの個性を大切にしながら、丁寧に関わることを心がけています。私のオープンな性格も影響し、英語のじかんもみんなが自分らしさのびのびと過ごせる雰囲気です。自然いっぱいの小さな町で育った私にとって奈良はとても居心地がよく、まるで第二の故郷のように感じています。



英語で友情や優しさ、マナーについて学ぶ、年長クラスのレッスン風景。



Serendipity

「思いがけない幸運や発見」を意味し、人生の出会いを表しています。

やまこども園mimi

Name Tiffany (ティファニー)

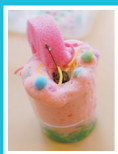
Birthplace Toronto, Canada

日本の小中学校、インターナショナルスクールでの指導経験を活かし、人格形成の視点も大切にしながら英語の教室を実施。子どもたちに多様性について話し、受け入れられていることに誇りを持っています。ところで、私の好きな動物はハムスター。アニメ『とっとこハム太郎』の影響ですが、なんと一度に50匹飼ったこともあるんですよ!



手作りの帽子をかぶり、英語で交流する誕生日パーティーを行いました。

おうちでつくろう！ おもちゃの パフェ



やまとこども園hugの3歳児が、キュートなおもちゃのパフェを製作。
寒天の感触を楽しみ、想像力や表現力が高められる遊びです。
家での時間が多くなりがちな梅雨どき、親子で挑戦してみるのはいかが。

用意するもの



- カラー寒天ゼリー（粉寒天と食用色素でかために作っておく）
- 抜き型
- おまごとの包丁
- ところん突き
- 粉石けん（石けんをおろし器で削って作れる）
- 色水（絵の具を水に溶かしたもの）
- プラスチックのスプーン・ナイフ
- じょうご
- 洗顔泡立て器
- チューブポット
- 透明なコップ
- トッピング素材（以下の4を参照）

※写真は用意するものの一部です。
分量はコップの容量に合わせてください。

1

保育教諭が手本を見せながら作り方を説明。子どもたちはしっかり話を聞き、「エイエイオー！」とやる気満々。



泡づくり

3

粉石けんと色水を合わせて、カラフルな泡を作ります。洗顔泡立て器を使い、泡ができたらチューブポットへ。チューブポットのみでシェイクして泡を作ってもOK。



寒天ゼリーをカット

2

おまごと用の包丁や抜き型、ところん突きのなかから好きな道具を選び、寒天ゼリーをコップに入る大きさにします。ぷるんとした感触に夢中♪



切るのが
めっちゃ上手！



フリフリするー♪

4

カップに約8割の量の寒天ゼリーを入れて、泡を乗せます。ぼんてん、約2cmに切ったカラーゴムやストロー、自然素材などをお好みでトッピング。カットしたブルスティックを、カップのフチに飾るのもオススメです。



さまざまな味のパフェの写真を展示し、イメージを膨らませました。



できた！



／ かんぱーい！ ／



5歳児なら調理用の泡立て器とボール、絞り袋を使い、パティシエごっこもできます。洗顔泡立て器で作った泡をチューブポットに移すなどの場面では、大人がサポートしましょう。

現在、社会福祉法人 アタラシカタチでは一緒に働く仲間を募集しています。新卒、キャリア採用(転職・復職をご検討の方)、実習、ボランティア、施設見学の受付を行っておりますので、右記ホームページのお問い合わせフォームもしくはお電話にてお気軽にお問い合わせください。

社会福祉法人 アタラシカタチ <https://atarashii-katachi.or.jp>

〒 639-1123 奈良県大和郡山市筒井町 145-1
やまとこども園内

採用担当：やまとこども園 mimi 園長 木下 きのした
(TEL. 0743-61-5705)



HP



Instagram