

こどもたちと織り上げる

アタラシイカタチ

新しい形

Vol.9
2024 夏

いつの間にか
足湯もできちゃった♪



昭和やまこども園
泥んこ遊び

砂場で山と川を作って
いたら「温泉みたい」と。
みんなで浸かって
ニコニコでした。



社会福祉法人
ア・タ・ラ・シ・イ
カ・タ・チ

<https://koriyamafutabakai.or.jp>

やまこども園 やまこども園 mimi 昭和やまこども園 鶴舞やまこども園
やまこども園 hug やまこども園 chouchou 西大寺北こども園

Changing Japanese Education from Nara

令和6年4月1日より法人名を変更し、社会福祉法人アタラシイカタチとしての取り組みがスタートしました。同時に幼保連携型認定こども園「西大寺北こども園」が開園し、当法人が運営するこども園は大和郡山市内に5園、奈良市内に2園となりました。私たちは変化を重ねるこれからの時代に沿ったアタラシイカタチの社会福祉法人として、「新しく変化する」一步を踏み出したところです。

昨今の日本社会では、馴れ合いや旧態依然とした体質から時代の変化に対応できず、さまざまな問題が起こっています。保険金の不正請求や自動車の認証試験での大規模な不正行為、政治資金パーティーを巡る裏金問題などが大きな社会問題となり、多くの関係のない人にまで影響が出ています。

日本の教育制度も同じ方向を辿っており、受験中心の詰め込み式の教育から脱却できず、教科書中心の一斉教育や暗記中心の学習、会話ができない英語教育など課題は山積みです。現在、世界の教育の主流となっている主体性や探究心を育むアクティブ・ラーニングの重要性は、文部科学省も認識していますが、変わることができないのが現実です。その一方で、年始に羽田空港で起きた航空機衝突事故での緊急避難や、日本人のスポーツマンシップは世界の人々から称賛され、日本人の精神文化は世界から最も注目されています。

社会福祉法人アタラシイカタチはこの日本の教育を変えるために、これまで大切にしてきた教育・保育の本質的なものを忘れず、新しく変化を重ねているものを取り入れていきます。具体的には、国際的な教育プログラムである国際バカロレア (IB) が掲げる「多様な文化の理解と尊重の精神を通じて、より良い、より平和な世界を築くことに貢献する、探究心、知識、思いやりに富んだ若者」を意識し、現在の日本の教育に足りない「国際的な視野」を身につけるための基となる力をもつ子どもの育成を目指します。

昨年度、やまとこども園とやまとこども園mimiは、IBの3～12歳を対象にした国際教育プログラム・PYP (プライマリー・イヤーズ・プログラム) の候補校に認定されました。今後、当法人が運営するすべてのこども園をPYP認定校にし、小学校の設立も目標としています。「教育を通してより良い世界をつくる」というIBの使命に共鳴し、世界で活躍できるグローバルな子どもや教育者を育成し、「奈良から日本の教育を変える」ことを目指します。

社会福祉法人 アタラシイカタチ 理事長 生田 宏史

社会福祉法人アタラシイカタチ 事業計画

1 事業目標

① 社会福祉法人アタラシイカタチとしての取り組み

法人設立から42年目の令和3年度から6つのこども園の運営体制の見直しを進め、それぞれの園の個性や主体性を活かし、法人として一体感のある運営を実施する基盤を整えました。令和6年度は、法人として「新しく変化する」スタートの年と位置づけられます。そのひとつとして、法人組織の強化を行います。これまでは理事会および理事長から管理職を中心に法人業務や採用人事、教育・保育内容などについて、個別に指示して進めていましたが、令和6年度からは各担当を管理職から任命し、グループで職務を進めます。

また、各拠点の施設名も「やまとこども園」の名称で統一を進めることにより、複数の施設を運営するメリットを活かした効率的な運営を進めます。今後の3年間では、奈良県初となるこども園での国際バカロレア (IB) PYP認定校を誕生させ、小学校設立に向けて運営するすべてのこども園をPYP認定校にしていきます。

② 地域における公益的な取り組み 社会福祉法人として公益性に鑑

み、日常生活または社会生活上の支援を必要とする人に対して、創意工夫による多様な地域貢献活動を行います。

③ 経営組織のガバナンスの強化

組織においての重要事項の意思決定を迅速化し、決定した事柄を執行する役割の明確化を行います。監事監査の向上を目的として、監査項目や資料について事前確認を行う担当者を選任し、組織運営の形骸化を防ぎ、監査の迅速化や経営者に対するチェック機能を強化します。

④ 事業運営の透明性の向上

公益性の高い法人として事業運営の透明性の確保を図るため、ホームページや広報紙、インスタグラムを通して、事業運営に対する情報開示を行います。

⑤ 財務規律の強化

社会福祉法人の非営利性、公益性に鑑み、特別の利益供与や高額な役員報酬等を禁止するとともに、会計監査人を選任して外部監査を実施します。これにより法人の経理担当者の実務能力の向上や経営の信頼性の向上、法人運営の透明性の確保や内部統制等経営基盤の強化を図ります。

2 行動計画

① 新たな成長戦略(中期計画)

現在の保育事業を取り巻く環境は、保育制度の規制緩和とともに、多様な事業主体に参入を促すことで、都市部を中心に待機児童の解消は一定の成果を得て終わりを迎えると考えます。奈良県では、大阪や京都と隣接する地域以外では保育ニーズは緩やかに減少し、山間部地域では急速な過疎化が進行しています。そのようななか、行政では公立の幼保施設の統合や民間移管が徐々に進んでおり、積極的に民間移管施設の公募に参加していきます。

② 新たな成長戦略(長期計画)

グローバルな視点で幼児教育を実践することを目的に、国際バカロレア機構 (IB) が認定する3～12歳を対象にした国際教育プログラム・PYPの認定プロセスを完了させます。IBの使命である多様な文化の理解と尊重の精神を通じて、より良い、より平和な世界を築くことに貢献し、探究心、知識、思いやりに富んだ子どもを育成を目指します。IB認定校となった暁には、国際教育の実践を通して、ニュージーランドでの幼稚園の開校、国内でのインターナショナルスクールの開校、小学校の開校を新たな目標とし、IBの理念のもと、世界で活躍できるグローバルな子どもや教育者を育成します。

③ 多様な人材の活用

法人の持続的成長のためには、

保育事業の安定的な運営基盤の強化と、それを維持・発展させていく人材が必要です。近年、めまぐるしく変化する保育施策のなかで持続的に成長していくためには、新たな事業を担う人材の育成や採用に取り組み、幅広い業務経験や得意分野での能力の発揮を促します。

④ ブランディングによる価値の向上

法人の存在意義や目指す姿を明確に示し、その意義が生み出す価値を求めている人々に想起させることで、他法人とは違う独自の魅力を発信する取り組みを確立します。

⑤ 法人機能の強化

法人本部機能の集約と強化を進めるため、法人各部門の担当を管理職から任命し、グループで職務を進めます。決算の早期化をはじめ、効率的な人材配置と人材育成、財務会計から管理会計への転換を図り、より迅速で正確な経営判断を行い、法人を活性化します。

⑥ 子どもの権利の保障

子どもの権利条約に基づき、子どもが大人と同じく、ひとりの人間としてもっている権利を認め、大人へと成長する過程の弱い立場にある子どもの権利を守ります。

⑦ 職場環境の改善

職員にとって働きやすい職場にするため、労働条件やメンタルヘルス対策、産業医によるカウンセリング、人材育成会社による施設運営コンサルティング、ワークライフバ

ランスの確立など職場環境の改善に取り組み、生産性と定着率の向上を目指します。

理事会報告

令和5年12月11日に理事長生田宏史が理事及び監事に対して理事会の決議の目的である事項についての提案を行い、当該提案について、令和5年12月15日に理事全員から書面による同意の意思表示及び監事全員から異議のないことを得たことを報告します。

理事会の決議内容

第1号議案 鶴舞やまとこども園子育て支援室新築工事の建設業者の決定について、入札結果報告書のとおり株式会社中和コンストラクションが34,500千円(税別)で落札し、鶴舞やまとこども園子育て支援室新築工事業者に決定しました。

第2号議案 鶴舞やまとこども園子育て支援室新築工事の契約について、令和5年12月11日の入札結果に伴い、株式会社中和コンストラクションと鶴舞やまとこども園子育て支援室新築工事について、請負工事契約書のとおり契約を締結しました。

みんなで学び合いながら
好奇心や創造性を伸ばす！

Challenge

1 探究する人について考える

IB プログラムの大事な要素である“探究”について、参加者全員で探究しました。「あえてモヤモヤ、グラグラと思考し、ほかの人の意見を聞くことは深い学びにつながります」と渡辺氏。



ワークショップ
コーディネーター
アマンダ・ウッズ先生
シルバーファーン
ホールディングス(株)
教育コンサルタント

生田理事長もワークショップに参加し、作ったモールを手に会話を弾ませる場面も！

モールで表現する

探究するイメージをカラフルなモールを使い、一人ひとり具現化していきます。気になることを探し回るといったイメージから、蝶を作る方もいました。



完成したモノ



子どもたちにどう説明するか話し合う

次に年中の子どもに向けて、探究する人についてわかりやすく伝える方法についてディスカッション。「ポケモンのサトシみたいな人のことだよ」と、具体例を挙げるアイデアも飛び出します。



イメージを話し合う

まずは探究する人とはどんな人なのかについて、テーブルごとに意見を出し合います。「疑問を持つ人」「諦めない人」などの声。



発表する

テーブルごとに代表者が、作ったモールと話し合ったことについて発表。「探究する人はやさしい人だと思ったのでハート型に」など、内容はさまざまでした。

Challenge

2 IBの学習者像を知る

アマンダ先生の「遊びは学び、学びは遊びです。遊びを通して仲よくなりますよ！」との呼びかけに応じて、以下のゲームを実施。ゲーム後には、IBの学習者像のなかから特に大切だと思う項目について話し合いました。



カードゲーム

IBの学習者像が絵と英語で記されたカードを使用。かると同様に「知識のある人」などと日本語で読み上げられたら、カードを取ります。



ジェスチャーゲーム

次々と示されるカードの内容を身振り手振りで表現。テーブル内で競い、さらに一番たくさん答えられたテーブルに拍手が送られました。

保護者説明会 & ワークショップの様子をレポート

国際的な教育プログラムの候補校に決定しました！

やまとこども園とやまとこども園 mimi が、文部科学省IB教育推進コンソーシアムのサポートを受け、国際バカロレア機構 (IB) より候補校として認められました。本年4月に開催した説明会の様子とともに、IB教育について紹介します。



講師

渡辺 寿之氏

PYPにおける日本初のIB認定校となった、学校法人渡辺学園 サニーサイドインターナショナルスクール(岐阜県岐阜市)代表。



「教える側が頻繁に情報をアップデートすることも求められます」と渡辺氏。

学力も人間性も高める
IB教育を取り入れていく

国際バカロレア機構 (IB) の本部はジュネーブにあり、IB が提供する国際教育プログラムは世界中で実践されています。2018年に文部科学省IB教育推進コンソーシアムが設立され、国内での導入例も増加傾向です。保護者説明会に登壇した渡辺氏は「岡山県備前市では全公立小中学

校でIB教育を行うための挑戦がはじまっています」と話します。

IB教育には年齢に応じたプログラムがあり、PYP (プライマリー・イヤーズ・プログラム) は3〜12歳を対象にしています。PYPを正式に導入するには必要なステップがあり、その第一段階として、やまとこども園とやまとこども園 mimi がIB候補校に決定。2〜3年先のIB公式の認定校を目指し、PYPの試験的な運

用がスタートしました。

「IB課程を修了した高校生は、海外の有名大学に入学する確率が高いという調査結果が出ています。一方でIB教育は考える力や忍耐力、ソーシャルスキルなどの非認知能力も育みます。人格形成に大きな影響を与える幼少期から取り組むべきです」と渡辺氏。説明会では保護者や保育教諭を対象にワークショップも実施。左のページはその様子です。

IBの学習者像

以下はIB認定校が価値を置く10の人物像。渡辺氏は人材育成においても、この人物像を意識しているそうです。

- ・ 探究する人
- ・ 知識のある人
- ・ 考える人
- ・ コミュニケーションができる人
- ・ 信念をもつ人
- ・ 心を開く人
- ・ 思いやりのある人
- ・ 挑戦する人
- ・ バランスのとれた人
- ・ 振り返りができる人

令和6年度 新職員紹介

当法人に新卒・キャリア 採用で入職したメンバーに聞きました！

かつて夢中になったことは？

左から

中西 保育教諭

そろばん

桁が大きい数字の計算を暗算で解けたとき、そろばんが得意な祖母に近づけた気がしてうれしかった。

芝田 保育教諭

吹奏楽

全国大会を目指して仲間と協力し、曲の完成度を高めていきました。切磋琢磨するのが楽しかったです。



昭和
やまと
こども園



西大寺北
こども園



鶴舞
やまと
こども園



好きな食べ物は？

左から

東尾 保育教諭
ラーメン

お店ごとに違う味に出会えるのが新鮮で、トッピングを選ぶ楽しさも。手軽に食べられるのもイイ！

清水 保育教諭
いちご

小さい頃からいちご狩りへ。毎年、品種の食べ比べをし、誕生日には必ずいちごのショートケーキを食べます。



やまと
こども園
chouchou

自分を動物に例えるなら？

左から

反橋 看護師
ペンギン

与えられた役割を果たすと言われる部分が似ているかなど。ペンギンよりも表情は豊かです！

才治 保育教諭
リス

情報もモノもたくさん集めて用意周到にしておきたいタイプ。コツコツと努力もします。

畑中 保育教諭
リス

すばしっこくて人にも懐くリス。元気が取り柄の私も、皆に安心してもらえる存在になりたい。

久保 保育教諭
ライオン

協調性があるほうなので、群れで行動するライオンで。よく食べるところも似ています！



好きなアニメや漫画は？

左から

西村 保育教諭 『トイ・ストーリー』

おもちゃが動き出すという設定と登場キャラがいちいち面白い！笑えて泣けるのもよいです。

染川 保育教諭 『ハイキュー!!』

高校バレーボールを題材にした作品。戦い方を考えたり、人の真似をしたりする様子が面白いから。

澤田 保育教諭 『らんま1/2』

水をかぶると主人公は女の子に、父親はパンダになり、お湯をかぶるともとに戻るといった設定が好き。

西田 保育教諭 『美少女戦士セーラームーン』

大学生のときに改めて観て、少女が頑張る姿に感激！憧れのキャラクターがたくさんいます。

石原 看護師 『ワールドトリガー』

異世界からの侵略者と防衛組織の戦いを描く作品。よく練られた戦術と協力する姿に引き込まれます。

大好きな曲は？

左から

田中 事務員
『ぞうさん』

はじめて覚えた歌だと思えます。小さい頃は「どうたん」と言っていました(笑)！

ティファニー 英語講師
『Cruel Summer』

テイラー・スウィフトのこの曲を聴くと楽しい思い出がよみがえり、元気が湧いてきます。

上田 保育教諭
『My Luv』

Nissy(西島隆弘)のライブの最後によく歌われる曲で、いろいろな思い出が詰まっています。

松久保 保育教諭
『アンマー』

かりゆし58のこの曲を自分の結婚式で流しました。母への感謝の思いを伝える歌詞が素敵です。

やまと
こども園
mimi



一番の推しは？

手前・左から

ロセル 英語講師
ロマコメ

恋愛とユーモアの要素が入ったロマンティック・コメディ映画が大好きです。

渡辺 保育教諭
お文具さん

丸い形や絶妙なゆるさに癒されるキャラクター。ついグッズを買っちゃいます！

角井 保育教諭
綱 啓永さん

俳優の綱さんのことは、8LOOMというグループ活動を通して好きになりました。

中嶋 保育教諭
正門良規さん

Aえ！groupの正門さんはダンスとギターが上手なうえ、顔もかっこいい！

山本 保育教諭
UVERworld

彼らの音楽を聴くと、「生きることを頑張ろう」「挑戦しよう」と思えるから。

奥・中央

島本 事務員
かねこさん

YouTubeチャンネル「きまぐれクック」で、魚をさばく技術を磨いています。



おうちでつくろう!

ふしぎな 小さな水族館

鶴舞やまこども園の2歳児クラスで、魚が浮いたり沈んだりするおもちゃを作りました。眺めるだけでも握っても、癒やし効果があります。100円ショップで揃う材料ばかりですので、家庭で気軽に作ってみては。

用意するもの



1

保育教諭が完成品を見せると、「かわいいー!」「作りたーい」と子どもたち。「材料は絶対にパックとしないよ」と誤飲への注意を慎重に促したうえで、材料を配りました。

2



水を入れて木ネジを差し込んでおいた魚型の醤油入れに、醤油ペンで好きな色を塗ります。絵や模様を描いてもOKです。

4

ペットボトルにプラントビーズ、1の魚型の醤油入れの順で投入。プラントビーズは転がりやすいので気をつけて。続いてボトルの上のほうまで水を入れ、キャップをしっかり締めます。

3

次にペットボトルにキラキラとした丸シールを貼ります。保育教諭が「いっぱい貼っていいよ」と語りかけました。

ぶるぶるしてるー♪



ポトーン!



青も黄色もある!

できた!

両手でボトルを押すと魚が沈み、両手を離すと魚が「ヒューツ」と浮き上がります。



振るだけでも材料が動いて興味津々! 保育教諭の言葉で、ほかの子の作品にも目を向けました。



やわらかいパーツを押す知育玩具で落ち着く子が多かったことから、ギュッと握れる癒やし系のおもちゃに、ペットボトルは薄い素材のものでもよく、スパンコールを入れてもキレイです。

現在、社会福祉法人 アタラシカタチでは一緒に働く仲間を募集しています。新卒、キャリア採用(転職・復職をご検討の方)、実習、ボランティア、施設見学の受付を行っておりますので、右記ホームページのお問い合わせフォームもしくはお電話にてお気軽にお問い合わせください。

社会福祉法人 アタラシカタチ <https://koriyamafutabakai.or.jp>

〒 639-1123 奈良県大和郡山市筒井町 145-1 やまこども園内

採用担当: 西大寺北こども園 副園長 木下 きのした (TEL. 0742-43-7435)



HP



Instagram